

COMUNE DI BORGORATTO MORMOROLO

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2013

In data 17.01.2014 alle ore 14.00 presso la Residenza del Comune di Borgoratto Mormorolo, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : Dott.ssa Mariariosaria Lanzaro

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	sig. Luigi Perduca
CGIL/FP	sig.
UIL/FPL	sig.
CISL/FP	sig.ra Dott.ssa Giuliana Scaglia

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 56 del 28.11.2013 che ha approvato il PDO anno 2013;

Dato atto che è stata sottoscritta in data 20/12/2013 la preintesa al CCDI, parte economica, e che successivamente il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato, mediante apposita delibera di Giunta Comunale alla sottoscrizione del presente contratto;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 in data 28/11/2013, di autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica, relativa alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2012, siglata in data delibera;

Vista la bozza di CCDI giuridico 2013-2016 del Comune di Borgoratto Mormorolo, sottoscritto in data 20.12.2013 con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI conserva la propria efficacia fino al 31.12.2016, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti.*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel



prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2013 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione delle stesse, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigenti.

In particolare, le parti stabiliscono che per l'anno 2013 viene confermato:

1. il riconoscimento dell'indennità per la particolari responsabilità di cui all'art 17, comma 2, lettera f, del C.C.N.L. 1.04.199 ai dipendenti:
 - Paola Capettini, incardinata nell'area finanziaria per euro 2.500;
 - Luigi Perduca, incardinato nell'area amministrazione generale, per euro 1.500;
2. Il riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 36 del C.C.N.L. 14/09/2000 - indennità maneggio valori- per euro 0,99 euro a favore della sign. ra Paola Capettini per lo svolgimento delle funzioni di economo comunale, per le sole giornate di esposizione a rischio;
3. Il riconoscimento dell'indennità di rischio di cui all'art. 17, comma 2, lettera d., del CCNL del 1.04.1999 a favore del dipendente Luigi Perduca, per euro 30 al mese, da corrispondere per le sole giornate di effettiva esposizione a rischio, relativamente alle funzioni di cantoniere svolte in un territorio particolarmente frazionato dal punto di vista logistico;
4. Il riconoscimento dell'indennità di disagio per lo svolgimento delle funzioni di autista scuolabus, per l'importo non superiore ad euro 25 al mese, da corrispondere per i soli giorni di effettivo svolgimento dell'attività, attesa la necessità di imporre al dipendente un orario particolarmente flessibile condizionato dagli orari scolastici;
5. Di stabilire che **la somma residua del fondo, pari ad euro 4492.96** è destinata a finanziare progetti di miglioramento e/o di sviluppo per il personale dipendente non titolare di Posizione organizzativa.

Più precisamente, le parti danno atto che le suddette somme sono dirette a finanziare la produttività del personale dipendente di cui all'art. 17, comma 2, lettera a di cui al C.C.N.L. del 01.04.1999.

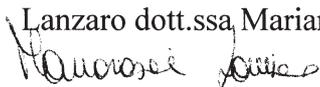
L'erogazione delle stesse è subordinata alla verifica da parte dell'organismo interno di valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti dal PDO, approvato con deliberazione G.C. n. 56 del 28.11.2013,

Al raggiungimento degli obiettivi è prevista la corresponsione della somma di euro 1497.65 a favore di ciascun dipendente, sempreché i progetti siano stati realizzati secondo le modalità e i tempi fissati con deliberazione di . n. 56 del 28.11, previa valutazione positiva da parte dell'organismo interno di valutazione.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

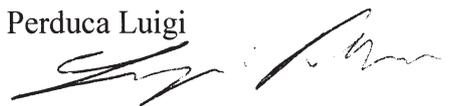
Presidente delegazione trattante

Lanzaro dott.ssa Mariarosaria



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig. Perduca Luigi

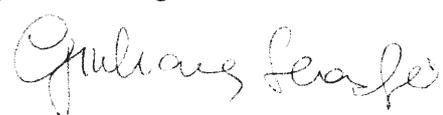


Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig.ra

UIL/FPL sig.

CISL/FP sig. D.ssa Scaglia Giuliana



SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2013

The image shows three handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature on the left is a stylized, cursive mark. The middle signature is more legible, appearing to be 'S. M.'. The signature on the right is also cursive and appears to be 'G. M.'.

DETERMINAZIONE fondo risorse decentrate anno 2013

Risorse stabili

art. 15, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 1.04.1999	Risorse ex art. 31 CCNL 1995	€ 11.871,00
art. 15, comma 1, lettera j) C.C.N.L. 1.04.1999	0,52% monte salari anno 1997	€ 459,13
art. 32, comma 1 C.C.N.L. 22.1.2004	Incremento 0,62% monte salari 2001(€76.451,81)	€ 473,39
art. 32, comma 2, 3 C.C.N.L. 22.1.2004	Incremento 0,50% monte salari 2001(€76.351,81)	€ 381,76
art. 4, comma 1 C.C.N.L. 5.10.2001	Incremento 1,1% monte salari 1999 (€ 96.416,85)	€ 1.060,59
art. 4, comma 1 C.C.N.L. 09.5.2006	Incremento 0,5% monte salari anno 2003(€71.744,78)- CLAUSOLA 39%	€ 358,73
art. 8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008	Incremento 0,60 monte salari 2005 (€80.552,97) – CLAUSOLA 39%	€ 483,32
	TOTALE	€ 15.087,92

Risorse variabili

art. 15, comma 2 C.C.N.L. 1.04.1999	1,2% monte salari anno 1997 da utilizzare solo a seguito di preventivo accertamento servizio di controllo interno/Nucleo di valutazione	--
Art. 15, comma 5 C.C.N.L. 1.04.1999		--
Art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1.04.1999	Risparmi anno precedente	€ 1.563,39
	TOTALE	€1.563,39

Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	€ 15.087,92
Fondo risorse decentrate variabili- art.17- c. 5 CCNL 1.4.1999 NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE DELL'ANNO 2010	€ 1.563,39
Totale	€ 16.651,31

Fondo risorse decentrate anno 2010- limite non superabile	€ 25.195,73
--	--------------------




ALLEGATO B

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2013

SPESA FISSA	
--------------------	--

RISORSE STABILI	
Indennità di Comparto	€ 1.592,35
Progressioni economiche nella categoria	€ 5.681,00

TOTALE spesa fissa	€ 7.273,35
---------------------------	-------------------

SPESA VARIABILE

Specifiche responsabilità: art. 17,c. 2, lett. f) C.C.N.L. 1/04/1999	€ 4000
Indennità maneggio valori: art. 36 C.C.N.L. 14/09/2000	€ 300
Indennità rischio art. 41 c. 1, C.C.N.L. 22/01/2004	€ 360
PRODUTTIVITA'art. 17, comma , lettera a ccnl 1.04.1999- progetti obiettivo delibera G.C. n. 56 del 28/11/2013	€ 4.492,96
Indennità di disagio art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999	€ 225
TOTALE	€ 9377,96

